

# **Os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio – ODM: Responsabilidade Social, Cidadania e Solidariedade**

*NÓS, VOCÊ, VOCÊS, EU,...SOMOS*  
**SERES VIVOS**























## COLABORAÇÃO

Domínio das condutas relacionais, na qual os participantes descobrem o prazer de fazer coisas juntos, no mútuo respeito.









O que o Sesi Paraná faz...

## Missão

Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco na educação, saúde e lazer e estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

## Visão

Ser o líder estadual na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.

## Indústria e seus trabalhadores



### QUALIDADE DE VIDA

- Saúde e Segurança no Trabalho
- Esporte e Lazer
- Responsabilidade Social
- Alimentação Saudável

### EDUCAÇÃO PARA O MUNDO DO TRABALHO

- Educação Básica
  - Ed. Infantil
  - Ed. Fundamental
  - Ensino Médio
  - EJA
- Educação Continuada
- Cultura

## Objetivo:

Através de seus programas sociais, o SESI Paraná, por meio do programa SESI Sustentabilidade, visa **mobilizar e articular** os **três setores da sociedade**, desenvolvendo e aplicando tecnologias sociais **em prol do desenvolvimento sustentável** das comunidades e da indústria paranaense.

**Empoderamento de  
Atores Locais**

**Valorização da  
Cultura e  
Conhecimentos  
Locais**

**Trabalho  
em Rede**

## Desenvolvimento Sustentável dos Municípios do Paraná



Poder Público

Empresas

Sociedade Civil

### Municípios Paranaenses

Mobilização e Articulação

Plano de Ação / Projetos

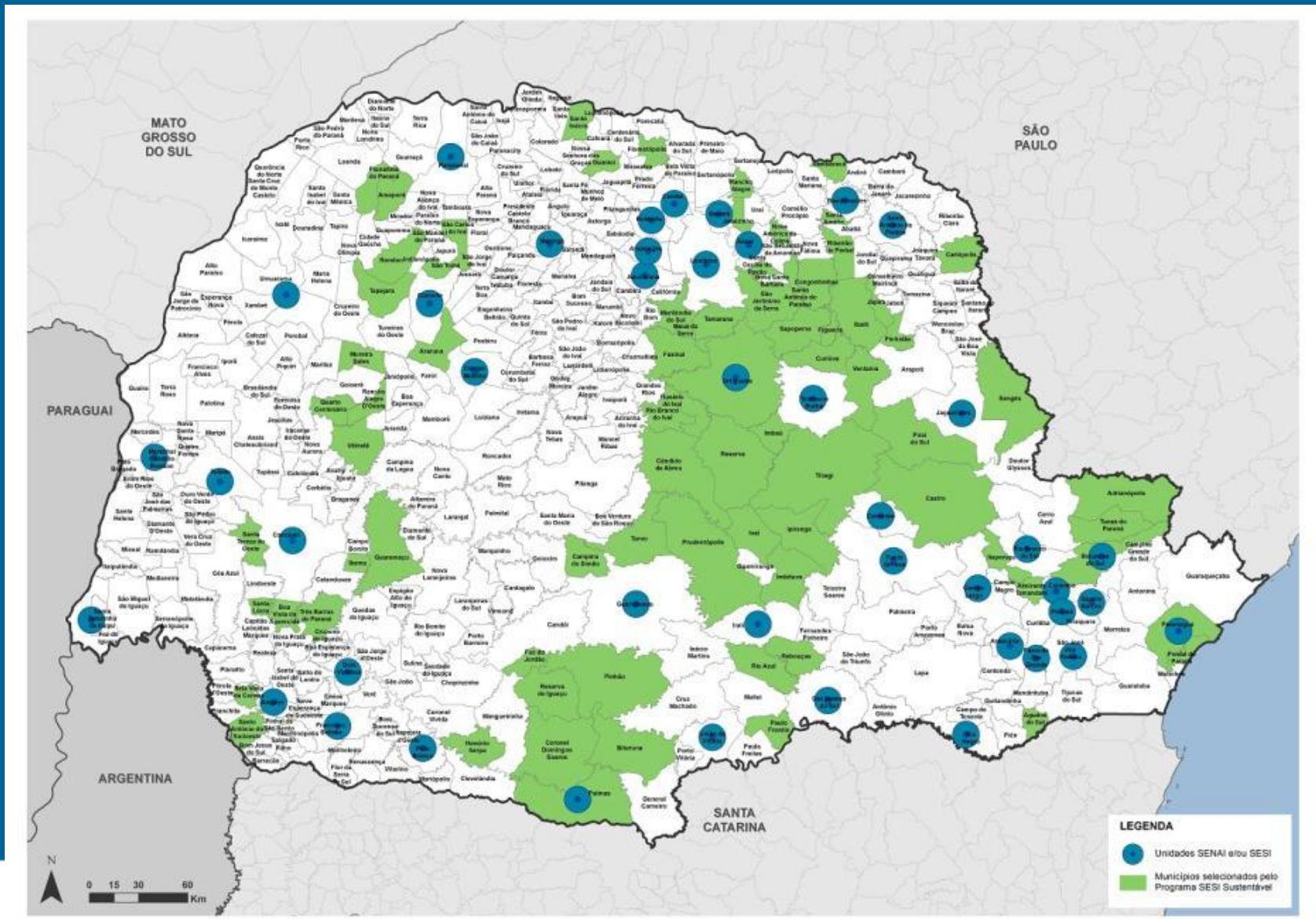
Desenvolvimento de Capacidades Locais

## Ação SESI nos Municípios

# Atuação 2013

FIEP  
SESI  
SENAI  
IEL

SESI



# Cidadania, Solidariedade, Responsabilidade Social



Se tem cabeça, tronco e membros, trata-se de **um animal**.



# **Cidadania, Solidariedade, Responsabilidade Social**

Se pensa, fala e opta,  
é um animal racional.

Se não joga papel no chão,  
pede nota fiscal e exige direitos legais,  
é um cidadão.

Frei Beto

# **Cidadania, Solidariedade, Responsabilidade Social**

Se comunga atitudes e sentimentos,  
contribuindo para tornar o grupo uma unidade sólida,  
é um cidadão solidário.



# Voluntariado

- Qual a importância do trabalho voluntário para a carreira profissional?

**Vida e Carreira**  
por Adriana Gomes  
(11) 9136-5487

HOME BLOG CURSOS SERVIÇOS HISTÓRICO DICAS IMPRENSA VIDECAST PODCAST FALE CONOSCO

## Por que o trabalho voluntário pode contar pontos no currículo



A grande maioria dos estudantes universitários não tem uma vasta experiência profissional para listar no currículo. É nessa hora que o trabalho voluntário pode ser boa opção para quem deseja se envolver com uma causa social e ainda ter um valioso aprendizado, tanto do ponto de vista pessoal quanto profissional.

Segundo **Adriana Gomes, coordenadora do ESPM Carreiras**, as atividades desenvolvidas no trabalho voluntário podem contribuir – e muito – para o desempenho do estudante em seu programa de estágio ou trainee. “Em um estágio, o estudante entra em contato com a rotina de trabalho. Já no voluntariado ele desenvolve competências que poderão ser utilizadas na rotina de trabalho,” diz ela. “Toda experiência conta pontos para o desenvolvimento de iniciativa, capacidade de lidar com pessoas diferentes e habilidade de comunicação, competências que podem ser usadas no dia a dia do trabalho.”

**Fonte:** <http://www.vidaecarreira.com.br/por-que-o-trabalho-voluntario-pode-contar-pontos-no-curriculo-2/>

### Notícia »

13/04/2006 00:00

TAMANHO DO TEXTO A+ A-

## Trabalho voluntário incrementa currículo de profissionais

por Sem Autor

Desde que a Organização das Nações Unidas (ONU) instituiu 2001 como o Ano Internacional do Voluntariado, o trabalho voluntário tem despertado a atenção de empresas, consumidores e mais recentemente de profissionais, no que se refere à responsabilidade social. O consultor de treinamento e desenvolvimento do grupo de recursos humanos Empreza, Eduardo Corceli, avalia que é cada vez maior a quantidade de consumidores que, no momento da compra, considera importante o fato do fabricante de determinado produto participar de trabalhos sociais.

De acordo com a revista Distribuição (O lucro da ação social), pesquisas realizadas pelo Instituto Ethos e pelo jornal Valor Econômico mostram que 22% dos consumidores já puniram ou privilegiaram empresas em razão da sua responsabilidade social. Mas o trabalho voluntário passou a ser fator relevante, também, no currículo dos profissionais que buscam oportunidades no mercado de trabalho.

Eduardo acredita que a importância do voluntariado já é forte nos currículos de profissionais que vivem nos grandes centros, mas que para o mercado goiano ainda é uma tendência. Os empresários ainda não avaliam esse quesito, mas como a responsabilidade social tem cada vez um peso maior nos resultados das empresas, em breve espaço de tempo a atuação nesse campo dos candidatos a empregados deverá ser levada em conta, analisa.

Conforme a entrevista da vice-presidente do Grupo Catho, Adriana Gomes, divulgada no site da empresa, a importância dada ao trabalho voluntário realizado por um candidato a emprego varia de acordo com a cultura da empresa, ou seja, empresas que consideram estes valores avaliarão este item positivamente. Os selecionadores e profissionais que trabalham como headhunting (caçadores de talentos), segundo ela, acabam levando isso em consideração, por ser esta uma característica que indica a facilidade do profissional de ampliar horizontes, rede de contatos e relacionamentos.

**Fonte:** <http://www.empreendedor.com.br/content/trabalho-volunt%C3%A1rio-incrementa-curr%C3%ADculo-de-profissionais>

**'Voluntariado pega bem no currículo', diz professora**  
**Empresas voltam seus olhos para jovens com consciência social**

30 de novembro de 2010 | 0h 16

Fonte:

<http://www.estadao.com.br/noticias/vidae/voluntariado-pega-bem-no-curriculo-diz-professora,647123,0.htm>

Carlos Lordelo - Estadão.edu

Em entrevista, a professora de gestão de pessoas da Escola de Administração da FGV Beatriz Maria Braga afirma que universitários que desenvolvem atividades voluntárias podem conseguir uma colocação profissional melhor.



Divulgação

Beatriz Braga, professora da FGV

trainee, se os candidatos fazem algum tipo de atividade extracurricular. O estudante ganha pontos, pega bem no currículo.

## Como o jovem pode começar?

A escola e os pais têm papéis importantes a cumprir, para a criança compreender a importância do trabalho voluntário desde cedo. Há uma conscientização maior de que não dá para esperar tudo do governo.

## Qual a importância de o universitário fazer trabalho voluntário?

Ele desenvolve habilidades que não necessariamente seriam aperfeiçoadas no estágio ou na aula. Alunos muito focados na empresa, em resultados, aprendem a olhar os problemas do ponto de vista dos outros. Essa sensibilidade ajuda a fazer análises mais completas.

## Qual a participação das empresas nesse processo?

É cada vez mais comum as companhias perguntarem, em seleções de estágio e

Cúpula do Milênio, 2000, Nova Iorque, 191 países:

*“Eliminar a fome e a extrema miséria  
do planeta até 2015”.*

- » 8 objetivos
- » 18 metas
- » 48 indicadores

# Consciência: justiça social

Convivência diária e infame com desníveis sociais

Valores pessoais, senso de justiça, humanidade...

Nossa responsabilidade  
é do tamanho dos nossos privilégios!!





8 222-2400 34 HO

# Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM)



- 1. Acabar com a fome e com a miséria;**
- 2. Educação Básica de qualidade para todos;**
- 3. Igualdade entre os sexos e valorização da mulher;**
- 4. Reduzir a mortalidade infantil;**
- 5. Melhorar a saúde das gestantes;**
- 6. Combater a AIDS, a malária e outras doenças;**
- 7. Qualidade de vida e respeito ao meio ambiente;**
- 8. Todo mundo trabalhando para o desenvolvimento.**

# Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade



Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade

**Rede de voluntários da nação brasileira,  
apartidária, ecumênica e plural,  
que visa o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento  
do Milênio (ODM) até 2015.**

[www.nospodemosp.org.br](http://www.nospodemosp.org.br)

## Visão

O Brasil é referência mundial no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, com o engajamento integral e sistêmico da sociedade.

## Missão

Mobilizar e articular todos os setores da sociedade para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio até 2015.

# Mobilização brasileira

**2000 – Cúpula Mundial da ONU**

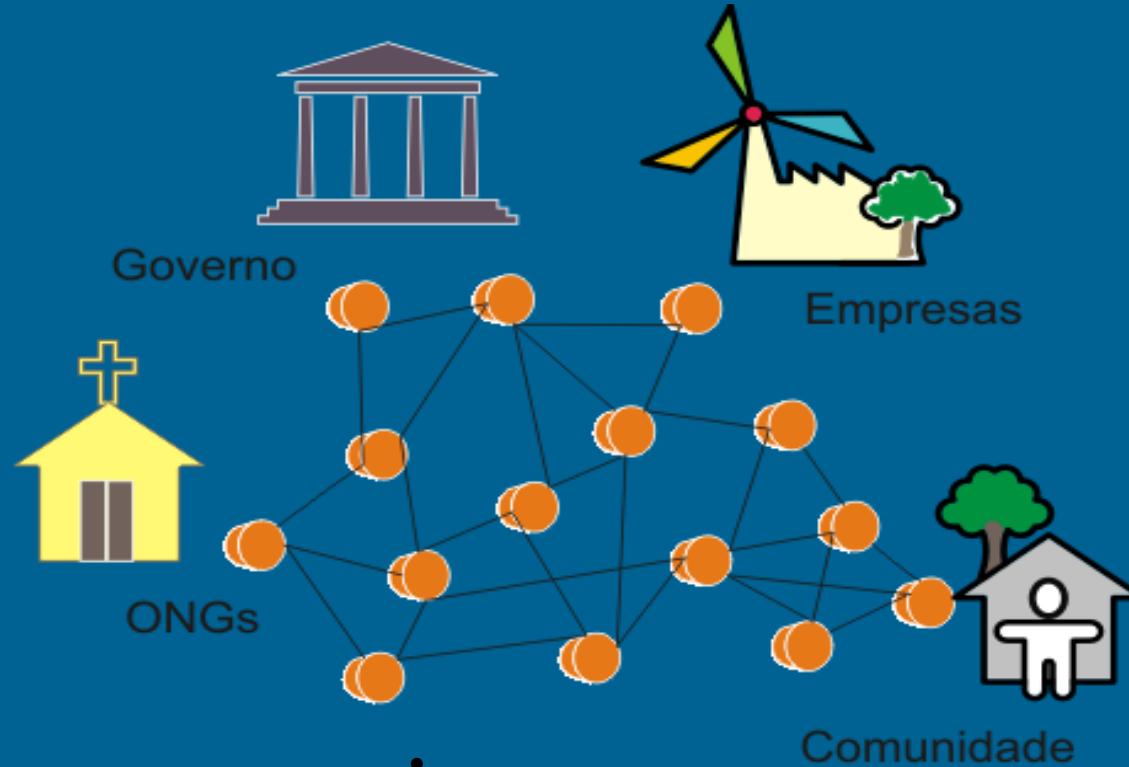
**2004 – Movimento Nacional: Campanha  
publicitária –  
1.ª Edição do Prêmio ODM**

**2006 – Nós Podemos Estaduais**

**2010 – Cúpula Mundial da ONU: ODM + 10 –  
Municipalização**

**2013 – Forte presença nas regiões e todos Estados**

# Articulação dos três setores da Sociedade

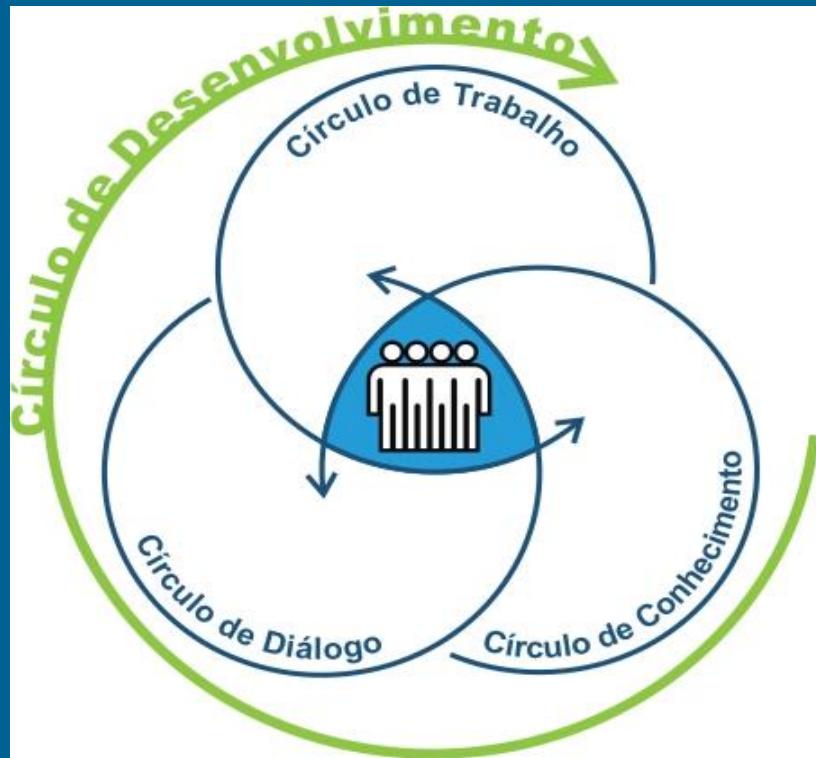


**Redes Sociais**

# Desafio urgente: Municipalização



**Garantir que todos os municípios brasileiros  
alcancem as metas propostas,  
em ação articulada dos três setores da sociedade,  
tendo como força mobilizadora os  
Objetivos de Desenvolvimento do Milênio.**



Desenvolvida pelo Movimento  
Nós Podemos Paraná, baseada em  
5 premissas:

1. Interessados;
2. Informação;
3. Diálogo;
4. Projetos;
5. Parcerias.



**8 JEITOS DE  
MUDAR O MUNDO**



---

Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade

**8 JEITOS DE  
MUDAR O MUNDO**



**Você pode, o Paraná pode, nós podemos.**

# Objetivo



**Estimular pessoas e instituições a elaborarem e implementarem ações, trabalhando, voluntariamente, para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio, até 2010 (municipalização).**

**Até 2015, o desafio será garantir que todos os municípios paranaenses alcancem as metas dos ODM.**

**Articula os diversos setores da sociedade em uma rede voluntária de desenvolvimento local, cuja força mobilizadora são os Objetivos do Milênio.**

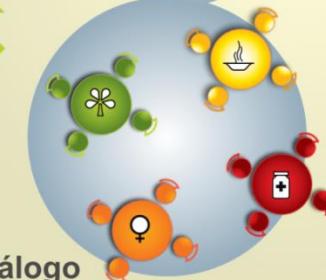

**Equipe de informação**
**Base de dados local dos ODM**

**2**

**Sistema de informações**
**3**

**Relatórios e análises dos ODM**
**1**

**7**

**Chamado para ação**
**5**

**6**
**3**
**4**
**5**
**Articulação dos 3 setores da sociedade**

**Disseminação**
**Círculo de Diálogo**
**Equipe de mobilização**

**8 JEITOS DE MUDAR O MUNDO**
**NÓS PODEMOS PARANÁ**

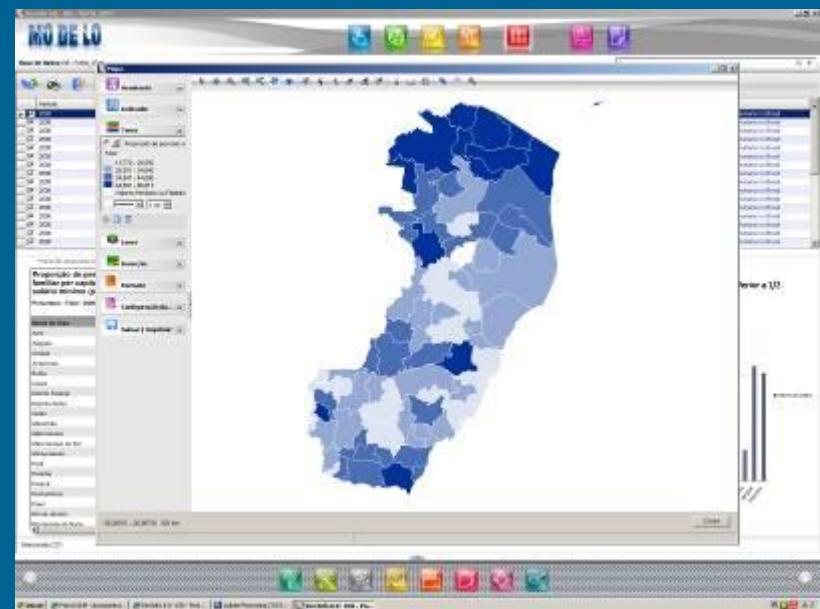
Criado em 2009 em parceria com PNUD e UNICEF

Relatórios Dinâmicos e Sistema DevInfo:



The screenshot shows the main interface of the Portal ODM. At the top, there is a banner with the text "Acompanhamento Municipal dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio" and a photo of students in a classroom. Below the banner, the header includes the "PORTAL ODM" logo, a search bar, and navigation links for "PRINCIPAL", "SISTEMAS DE INDICADORES", "BIBLIOTECA MUNICIPAL", "NOTÍCIAS", "BOAS PRÁTICAS", "CALENDÁRIO", and "SOBRE". A sidebar on the left contains sections for "SISTEMAS DE INDICADORES MUNICIPAIS ON-LINE" (with a bar chart icon) and "SISTEMA DE INDICADORES Avançado" (with a globe icon). A central box titled "CONFERA O QUE ACONTECE NO MUNDO DOS ODM" features a map of the world with various icons representing different ODM goals.

Portal ODM



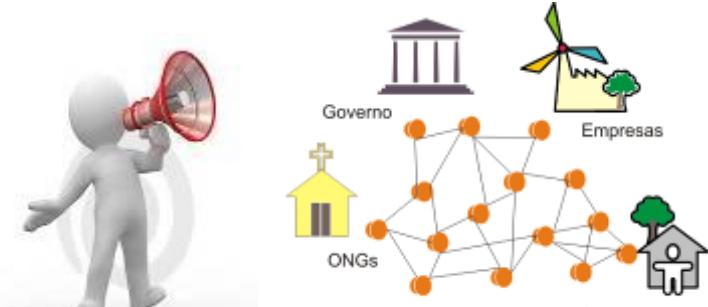
Mapa retirado do Portal ODM (Sistema DevInfo )

# Articulação dos três setores da sociedade

FIEP  
SESI  
SENAI

## Parcerias

- Prefeituras municipais;
- Mídia;
- Empresas;
- ONGs;
- Universidades



**Redes Sociais**



## CÍRCULOS DE DIÁLOGO



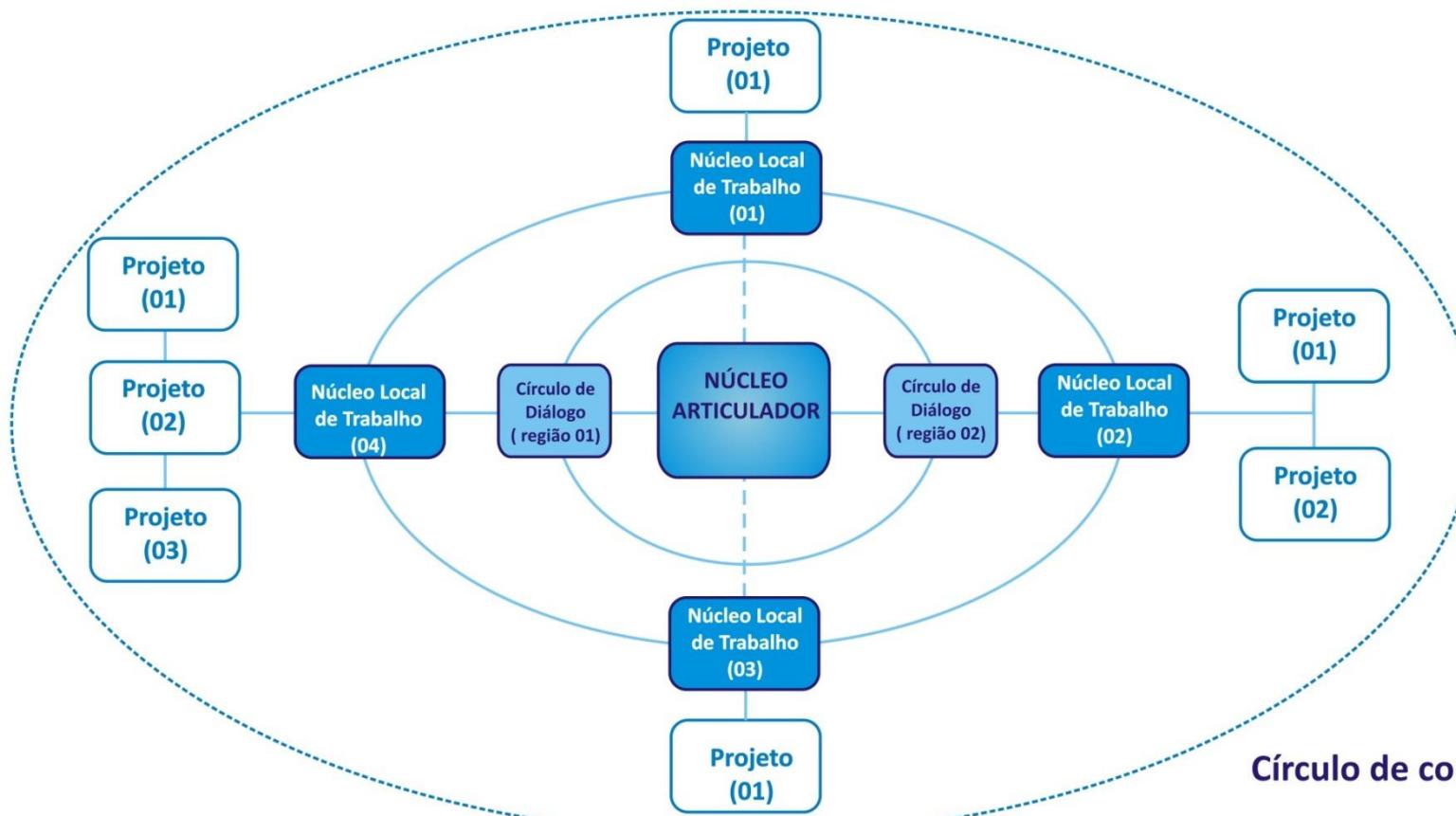
**Encontros com a participação de representantes do governo, empresas e comunidade, para definir áreas prioritárias, metas e projetos a serem implementados.**

em sua empresa  
em sua ONG  
no seu Movimento Social  
em sua Universidade  
em seu Colégio  
em ...

## Círculos de Desenvolvimento Integrado

- Círculo de Diálogo
- Núcleo Local de Trabalho
- Círculo de Conhecimento





# Círculos de Diálogo

## Investigação Apreciativa

- Descoberta
- Sonho
- Planejamento
- Destino



# Círculos de Diálogo



# CURSO A DISTÂNCIA MOBILIZAÇÃO DOS ODM

## CURSO A DISTÂNCIA DE MOBILIZAÇÃO

- Em Português e Espanhol.



[www.sesipr.org.br/ead](http://www.sesipr.org.br/ead)

- Oficinas de Elaboração de Projetos para Captação de Recursos
- Mostra de Projetos
- Congresso

# CURSO A DISTÂNCIA E CARTILHA DE INDICADORES

- Em Inglês e Espanhol

Módulo I - Um pouco sobre Indicadores  
Unidade 1 - O que são Indicadores e por que Utilizá-los em seu Trabalho

Introdução



00:00 / 02:19

[www.sesipr.org.br/ead](http://www.sesipr.org.br/ead)

pg. 10 →

**Figura 1: Tipos: eficiência, eficácia e efeito**



chances de serem tomadas decisões corretas e de se potencializar o uso dos recursos.

**II. APOIO DE FORTES E DE FRACAS**

Guia dos negócios ou salvo-nômadas e certas oficinas ou níveis de indicadores podem ter um forte apoio de forte, mas indicadores de fraco apoio, por exemplo, de iniciantes.

Os indicadores precisam estar perto de todo processo desde a formulação e mento, até a implementação e gestão de públicas, empresas e de programas e de qualquer natureza. As informações nos indicadores orientam tomadas de decisões e levando a ações mais eficazes, e efetivas.

Os indicadores permitem conhecer se mente a situação que se deseja modifi car, prever processos e resultados, bem identificar os objetivos e traduzi-los em assim, melhor acompanhar e andamento brios, avaliar os processos, adotar os n eamentos necessários e verificar os r e os impactos obtidos. Com isso, aut

Os indicadores são úteis para a definição de metas e resultados. E importante a utilização da estrutura metas e resultados de forma coerente e consistente e os resultados de uso.

Independente de serem ações passivas, encorajadas ou pressionadas, os indicadores devem ser utilizados para apoiar e aprimorar as ações de maneira eficiente, impulsionando as iniciativas.

**III. COMO ESTABELECER INDICADORES ÚTEIS AO SEU PROPÓSITO**

Indicadores devem ser mensuráveis e definidos a partir de objetivos claros e factíveis. Isto irá favorecer sua utilização para tomadas de decisões na implementação de ações e resultados, mostrando as prioridades para a resolução de problemas, em tempo hábil, por meio de apontamentos.

Poderão ser utilizados indicadores para cada etapa de trabalho, a saber:

O quadro seguinte sintetiza esses momentos e as características dos indicadores de cada etapa.

**QUADRO - CRONOLOGIA DE INDICADORES**

Etapa	Característica	Problema / Resolução	Impacto
Identificação, Mapeio Geral e Definição de Objetivos	Indicadores e Projetos	Identificar e combinar os resultados de diferentes processos e programar a execução de ações e resultados para a realização das metas.	Analisar a eficiência das ações e resultados e suas implicações em relação ao resultado final.
Definir e estabelecer os indicadores e os resultados que permitem avaliar a execução das ações e resultados.	Identificar e estabelecer os indicadores e os resultados que permitem avaliar a execução das ações e resultados.	Identificar e estabelecer os indicadores e os resultados que permitem avaliar a execução das ações e resultados.	Analisar a eficiência das ações e resultados e suas implicações em relação ao resultado final.
Definição de resultados e indicadores para a avaliação das ações e resultados.	Identificar e estabelecer os indicadores e os resultados que permitem avaliar a execução das ações e resultados.	Identificar e estabelecer os indicadores e os resultados que permitem avaliar a execução das ações e resultados.	Analisar a eficiência das ações e resultados e suas implicações em relação ao resultado final.

PONTE: elaboração On-line

DUBAI INTERNATIONAL AWARD FOR BEST PRACTICES  
to Improve the Living Environment

جائزة دبي الدولية لأفضل الممارسات  
في مجال تحسين ظروف المعيشة



### Best Practice Certificate

### شهادة أفضل ممارسة



Dubai Municipality, Dubai-United Arab Emirates and the United Nations Human Settlements  
Programme (UN-HABITAT) hereby certify that

*The Regional Base Observatory of Sustainability Indicators (ORBIS)  
& The Movement "We can Paraná": Indicators and a  
Social Movement Transforming Paraná, Brazil*

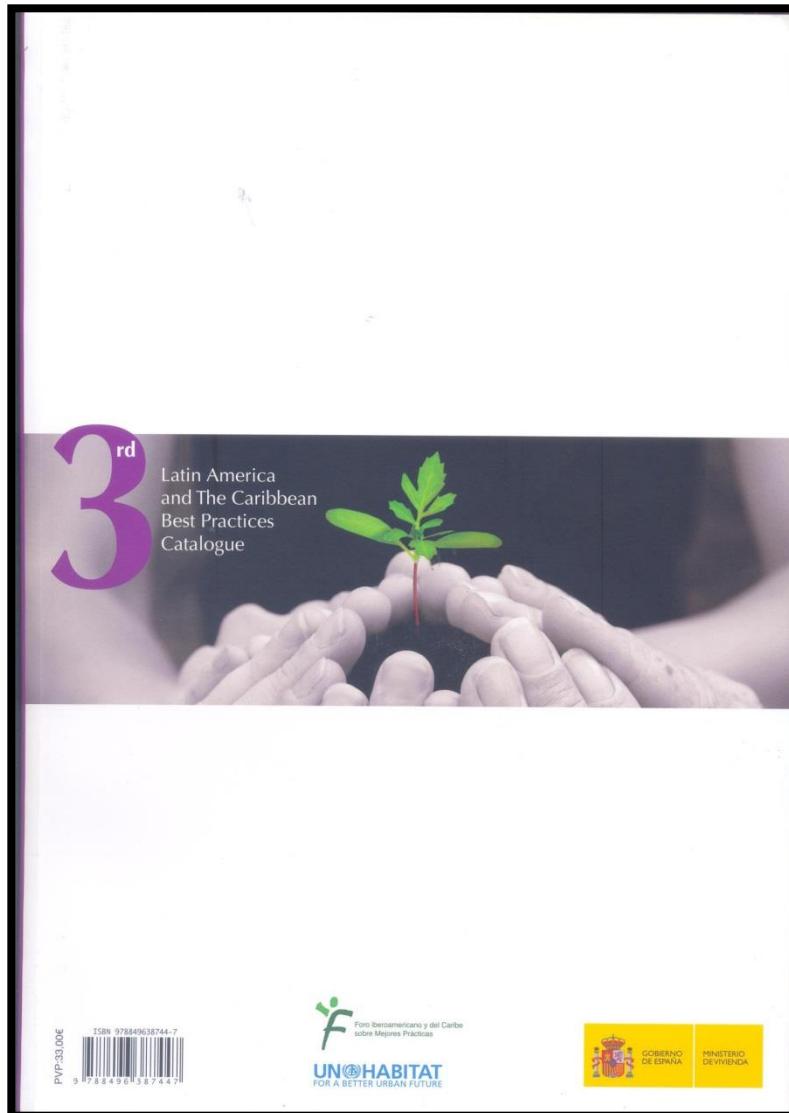
was selected as a Best Practice by the International Jury for the Dubai International Award  
for Best Practices in the year 2008 for its outstanding contribution  
towards improving the living environment.

Eng. Hussein Nasser Lootah  
Director-General  
Dubai Municipality

Issued October 2008

Mrs. Anna K. Tibaijuka  
Under-Secretary General  
Executive Director, UN-HABITAT

# 3º Catálogo de Boas Práticas da América Latina e Caribe



# 3º Catálogo de Boas Práticas da América Latina e Caribe

best

EL OBSERVATORIO REGIONAL DE INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD (ORBIS) Y EL MOVIMIENTO ““NÓS PODEMOS PARANÁ”: INDICADORES Y MOVIMIENTOS SOCIALES PARA TRANSFORMAR PARANÁ (Paraná) BRASIL

## ÁREAS TEMÁTICAS

Uso de la Información en la Toma de Decisiones • Compromiso Cívico y Vitalidad Cultural • Cooperación Técnica e Internacional

## SITUACIÓN PREVIA A LA ACTUACIÓN

A pesar de que los Objetivos del Milenio (MDG) se definieron en 2000, hasta 2005 no hubo un esfuerzo coordinado, que alcanzara a todo el Estado de Paraná, siendo sólo capaz de lograr el éxito con el apoyo de los tres sectores de la sociedad. Al mismo tiempo, los primeros estudios llevados a cabo por ORBIS, relacionados con los MDG, mostraron desigualdades sociales graves en Paraná revelando la necesidad de acciones efectivas.

## OBJETIVOS PRINCIPALES

- Movilización de los tres sectores de la sociedad a favor de MDG.
- Control de los Objetivos del Milenio diferenciando todas las ciudades de Paraná.
- Difusión de la información estructurada de MDG en Paraná.
- Creación de Círculos de Diálogo en todas las regiones del Estado.
- Publicación de los datos analíticos de MDG en Paraná, publicados en 2005, 2006 y 2007, 3.000 copias al año.
- Estructurar el sistema de información con los *Millennium Goals* (MG), disponible para su consulta online y para su descarga.
- Conferencias y talleres para dirigir e interpretar el análisis de los MDG.
- Métodos para implantar y evaluar el impacto de los proyectos.
- Difusión de las herramientas de planificación, recogida de información y análisis, para tomar mejor las decisiones y así mejorar los trabajos.



## ACTUACIONES

El Observatorio Regional de Indicadores de Sostenibilidad (ORBIS) se formó con el esfuerzo de las instituciones de Paraná para contribuir al desarrollo sostenible en cooperación con actores sociales, públicos y privados, organizando y controlando los sistemas de indicadores, promoviendo análisis, apoyando procesos de reflexión y toma de decisiones en el Estado de Paraná.

Las actividades llevadas a cabo por ORBIS se basan en la Agenda HABITAT y los indicadores de los Objetivos del Milenio (MDG) a escala local.

ORBIS controla los indicadores MDG en cada una de las 399 ciudades en el Estado Paraná.

Para sensibilizar a los dirigentes y a la sociedad en general, con el objetivo de articular las acciones para cumplir con los MDG

hasta 2010, se organizó el movimiento 8 formas de cambiar el mundo: “Nós Podemos Paraná”.

En 2006 y 2007, se organizaron 33 eventos denominados Círculos de Diálogo que llegaron a todas las regiones de Paraná, implicando a más de 12.000 personas directamente. Se especializaron 1.000 personas en la preparación de proyectos de desarrollo, obtención de financiamiento y el uso de los indicadores. Se crearon 19 grupos de trabajo y se registraron más de 150 proyectos.

También se estableció el Sistema de Control del Desarrollo Local (Devñilo), que contiene información variada y organizada a escala local para facilitar su comprensión que es de libre acceso a cualquier persona interesada, en el sitio internet <http://www.orbis.org.br>.

## RESULTADOS ALCANZADOS

- Establecimiento de 19 centros de trabajo responsables de apoyar y garantizar el cumplimiento de las actividades y proyectos elegidos.
- Difusión de la información estructurada por ORBIS sobre el papel de los MDG en Paraná, por regiones y municipalidades, facilitando familiaridad en su uso por la sociedad en general.
- Crecimiento en el número de consultas en el sitio ORBIS, en el link MDG.
- 150 proyectos identificados en Paraná; puesto que no es obligatorio el registro de proyectos, es muy probable que existan muchos otros.
- Participación de más de 10.000 personas en todo Paraná.
- Participación de más de 2.500 personas en la Semana Nacional de la Solidaridad Ciudadana.
- Participación de más de 1.000 personas en la preparación de proyectos, uso de recursos y explicación de los objetivos.
- En 2008 se realizaron análisis comparativos del impacto socio-económico que los centros de trabajo estaban teniendo en diversas localidades.
- Nueva actitud de la sociedad hacia sus actividades.

Observatorio Regional Base de Indicadores de Sostenibilidad (ORBIS)  
[www.orbis.org.br](http://www.orbis.org.br)

Luciana Brenner  
Maria Aparecida Zago Udenal  
luciana.brenner@inep.gov.br  
mariapzago@uol.com.br

best

CULTIVAR PLANTAS, CULTIVAR PAZ  
(Macaé, Río de Janeiro) BRASIL

## ÁREAS TEMÁTICAS

Patrones de Producción y Consumo • Servicios Sociales • Erradicación de la Pobreza

## SITUACIÓN PREVIA A LA ACTUACIÓN

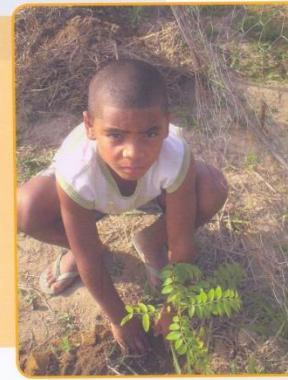
Muchas familias solían cultivar en sus jardines distintos tipos de plantas (frutas, vegetales, plantas medicinales, ornamentales y aromáticas, entre otras) y criar animales. Con el paso del tiempo, Macaé perdió su vocación agrícola y se vio obligada a importar alimentos para su consumo, generando un impacto negativo en el medioambiente y en la vida de los ciudadanos.

## OBJETIVOS PRINCIPALES

Mejorar la calidad de vida de los pobres, por medio de instrumentos que mejoren su salud mediante una alimentación adecuada.

Objetivos específicos:

- Acciones educativas de agricultura urbana.
- Transformación de estos espacios en lugares productivos y seguros.
- Generar conocimiento en educación sobre alimentos orgánicos y naturales, seguridad alimentaria y nutrición, gestión adecuada del consumo de agua, conservación ambiental, difusión de una cultura de paz, facilitando la convivencia en los barrios y entre los barrios urbanos.
- Hacer frente a los problemas críticos de oferta de agua en los barrios, luchar por una mejora en la salud, reforzando la salud y la dieta equilibrada.
- Incrementar el nivel económico de los participantes.
- Contribuir al desarrollo local, junto con el incremento continuado de la calidad social y ambiental.



## ACTUACIONES

La iniciativa comenzó en espacios abandonados, y la gente estaba realmente interesada, especialmente las mujeres de todas las edades.

Los colegios públicos localizados en suburbios solicitaron al Programa Eco Ciudadano que implantase la iniciativa en los recintos escolares. Los estudiantes, profesores y los cocineros comenzaron a sembrar frutas, vegetales y plantas medicinales. Además, la relación entre estos grupos mejoró considerablemente.

Todos comienzan aprendiendo sobre la agricultura urbana, sus

beneficios y ventajas.

Se realizan numerosos talleres y reuniones periódicas, y los profesionales (conocidos como “oficineros”) y los coordinadores de los jardines comienzan a explicar las cuestiones técnicas adicionales, acerca de la reutilización del agua, el tratamiento de los residuos sólidos, la cultura de la paz, valores humanos positivos, entre otros.

Tras varias reuniones, los participantes reciben dinero por vender y comprar alimentos, mejoraron notablemente las condiciones económicas y de salud de las familias.

## RESULTADOS ALCANZADOS

- Esta iniciativa mejoró la calidad de vida de los pobres localizados en cinco barrios del área periférica de Macaé.
- Una alimentación adecuada ayuda a las personas, especialmente a los niños y los mayores, a fortalecer su salud.
- “Cultivar Plantas: Cultivar Paz” difundió principios medioambientales a los participantes, reforzó la participación ciudadana por medio de la agricultura urbana orgánica, de bajo costo y productiva.
- Cuando los jardines públicos, espacios degradados y jardines privados comenzaron a dar resultados (alimentos para el consumo), las relaciones sociales entre los vecinos mejoraron, y los espacios vulnerables al crimen y la violencia se convirtieron en espacios seguros para las relaciones diarias.
- Los jardines en el barrio y en las escuelas se están expandiendo, la gente está cultivando hierbas medicinales y vegetales en sus casas, escuelas y empresas. Se ha desarrollado más participación pública en el embellecimiento y la limpieza de la ciudad.
- Ha habido una mejora clara en las condiciones de salud, seguridad alimentaria, calidad del agua, y gestión de recursos sólidos.
- La gente comenzó a intercambiar experiencias, así como vegetales y alimentos plantados.
- Los participantes se unieron en grupos para comercializar los alimentos y las plantas medicinales excedentes. Se venden en los mercados y en comercios minoristas.
- Reducción de la tasa de criminalidad y violencia en aquellos barrios en los que se desarrolló el proyecto, las mujeres y las personas mayores aumentaron su autoestima.

UN@HABITAT

Foto: Agencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social (ONU-Habitat)  
Foto: Agencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social (ONU-Habitat)

Os ODM podem servir de base para definir:

- ✓ planos de responsabilidade social empresarial;
- ✓ planos de governo, e;
- ✓ planos de organizações do terceiro setor;

orientando a execução de ações sociais de forma bastante pragmática e em sintonia com a força de um pacto mundial que envolve mais de 190 países.

## 1. Atuar localmente, com informação, parceiros, diálogo e cuidado:

- Criar uma plataforma local de diálogo de voluntários, com objetivos claros;
- Fornecer aos voluntários a oportunidade de cuidar de questões para eles;
- Proporcionar treinamento para os voluntários (criando o conhecimento para fazer acontecer);
- Criar processos de trabalho de participação para coordenar ações através de metas definidas;
- Mostrar comprometimento com os resultados;
- Dar os incentivos apropriados (prêmios de reconhecimento público);
- Criar redes de parcerias locais para fornecer o suporte técnico e a capacidade de desenvolvimento

## 2. Alinhamento dos ODM em Políticas Públicas com autoridades Estaduais e Municipais:

- Conectar os Círculos de Diálogo com a agenda social local;
- Engajar tanto a sociedade civil, quanto o setor público, privado e pessoas;
- Trabalhar tanto “Topo-Base” (com os líderes) e “Base-Topo” (com as comunidades);
- Fornecer um processo de mobilização permanente para incluir os ODM nos compromissos públicos do município;

## 3. Pressão da comunidade “Base-Topo” para a ação é a chave:

- Fornecer disseminação+Ação+Monitoramento.

# Desafios para o futuro



- Contribuir com todos os municípios paranaenses no atingimento dos ODM até 2015;
- Ampliar as ações dos Círculos de Diálogo para complexos desafios sistêmicos (Pessoas, Planeta, Lucro);
- Contribuir com a formação do capital humano, disponibilizando oficinas de capacitação “Aprendendo a Empreender” e “Elaboração de Projetos para Captação de Recursos”, etc .

# Proposta desafiadora



para uma situação desafiadora...

# Parece impossível...





# Quais os caminhos?



Responsabilidade Social Empresarial  
3 ferramentas

Pacto Global

BCtA - Business Call to Action

ODM - Objetivos de Desenvolvimento  
do Milênio

# Articulando as três ferramentas

Como colocar  
em prática o

Pacto  
Global e o

BCtA?

Realizando  
projetos voltados  
aos Objetivos de  
Desenvolvimento  
do Milênio (ODM).



Projeto ODM nas  
Empresas

# Objetivos

- Propor que as atividades de responsabilidade social das empresas sejam alinhadas aos ODM;
- Apresentar aos colaboradores da Empresa os ODM e envolvê-los em ações que contribuam ao alcance dos mesmos.

# Exemplo ação - Coopacana

- Outubro Rosa
  - Palestra prevenção câncer de mama, com participação de 200 colaboradoras.



# Exemplo ação – A. J. Rorato

- Ação Dia das Crianças
  - Arrecadação de 200 brinquedos, 1200 doces e 200 litros de leite e bolachas.



# Círculos de Diálogo

- Romagnole



- Participação 70 colaboradoras

"É a primeira vez que estou participando de uma atividade como esta e gostei muito da empresa ter aberto esta oportunidade", destacou Neusa da Aparecida dos Santos.

## Alcopar

- 20 empresários e colaboradores das empresas filiadas a Alcopar
- Oficina de Indicadores (Orbis).



# Plant Bem



- 65 colaboradores e diretores

"O Movimento Nós Podemos PR nos trouxe através da atividade "Círculo de Dialogo" a possibilidade de interagirmos com nossos colaboradores de forma a compreender melhor muitos dos problemas por eles enfrentados", gerente Fábio Luiz Baccarin.

- 80 colaboradores e diretores

"Precisamos nos responsabilizar e realizar ações que tenham impacto na comunidade. Como passamos mais tempo na empresa, nada mais natural do que começarmos a agir no local de trabalho", salientou o diretor Bruno Bonato.

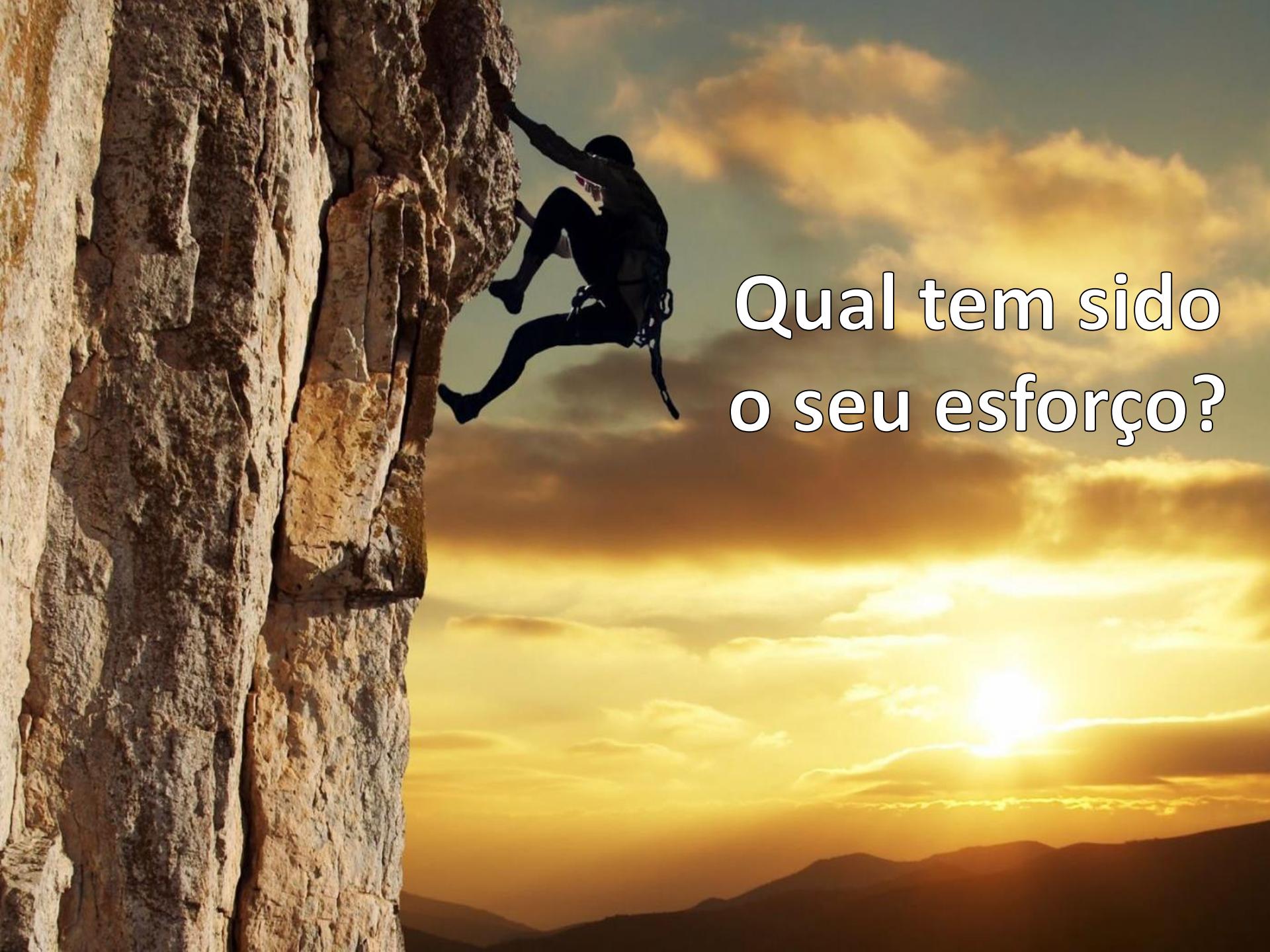
## Cofama





- 50 colaboradores e diretores

"Tive o privilégio de participar do Círculo de Diálogo sobre como melhorar a vida da mulher tanto na vida social, pessoal e profissional", colaboradora Rita Pinto

A photograph of a rock climber in silhouette against a vibrant sunset. The climber is positioned on the left side of the frame, scaling a light-colored, textured rock face. The background is a dramatic sky filled with large, billowing clouds in shades of orange, yellow, and blue. The horizon shows dark silhouettes of distant mountains. The overall mood is one of achievement and the beauty of nature.

Qual tem sido  
o seu esforço?

# Uma pessoa pode mudar o mundo!



Qual o  
compromisso  
necessário?



## Qual pode ser sua contribuição?

O que está ao meu alcance, e a minha instituição e organização possa fazer para que todos os municípios do Estado atinjam as metas dos ODM?

(Participar do Movimento Nacional pela Cidadania e Solidariedade/Nós Podemos Paraná)

# Novidades para 2013:



## Agenda de Compromissos:

instrumento que possibilita aos prefeitos(as) estabelecer e monitorar um conjunto de compromissos, relacionados aos principais programas do Governo Federal que podem ajudar os municípios a alcançar os ODM .

*O desenvolvimento humano só existirá se a sociedade civil afirmar cinco pontos fundamentais:*

*igualdade,  
diversidade,  
participação,  
solidariedade e  
liberdade".*

(Herbert de Souza, Betinho)



Você pode, o Paraná pode, nós podemos.



Maria Aparecida Zago Udenal  
cidinha.udenal@fiepr.org.br  
3271 7692

[www.nospodemosp Paraná.org.br](http://www.nospodemosp Paraná.org.br)